

## **Dimissioni dal rapporto di lavoro. Procedura telematica. Intermediari abilitati. Indicazioni operative.**

Il decreto legislativo n. 151/2015 (attuativo del cosiddetto Jobs Act) ha introdotto una nuova procedura telematica obbligatoria per la comunicazione delle dimissioni del lavoratore e della risoluzione consensuale, finalizzata principalmente a scongiurare il fenomeno delle dimissioni cosiddette “in bianco”.

In particolare, è stato previsto che i lavoratori intenzionati a rassegnare le dimissioni o a risolvere consensualmente il rapporto di lavoro si avvalgano esclusivamente di appositi moduli telematici resi disponibili dal Ministero del Lavoro attraverso il sito web istituzionale (che verranno inviati telematicamente anche al datore di lavoro e alla Direzione Territoriale del Lavoro competente).

La comunicazione telematica delle dimissioni può essere operata, oltre che direttamente dal singolo lavoratore, anche per il tramite di alcuni soggetti abilitati (patronati, organizzazioni sindacali, enti bilaterali e commissioni di certificazione) che trasmettono il modulo per conto del lavoratore.

La nuova procedura telematica di trasmissione delle dimissioni - definita dal Ministero del Lavoro con il Decreto 15/12/2015 (pubblicato sulla G.U. n. 7/2016) e con la circolare n.12 del 4/03/2016 - è operativa dallo scorso 12 marzo 2016 (60 giorni dalla data di entrata in vigore del citato decreto ministeriale) sul sito internet [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it) (o anche su [www.cliclavoro.gov.it](http://www.cliclavoro.gov.it)).